



EVALUATION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROF



Introduction

Evaluer la démarche de prévention consiste à **mesurer et vérifier l'efficacité des actions de prévention mises en œuvre**. Pour cela la construction d'**indicateurs**, propres à l'entreprise et à son fonctionnement, est essentielle. Les éléments suivants peuvent constituer des indicateurs de suivi :

- les accidents de travail et les maladies professionnelles ;
- l'absentéisme ;
- les plaintes enregistrées auprès du service médical ou de l'encadrant ;
- les points relevés par le CHSCT ;
- les restrictions d'aptitudes et les populations concernées, etc.



Introduction

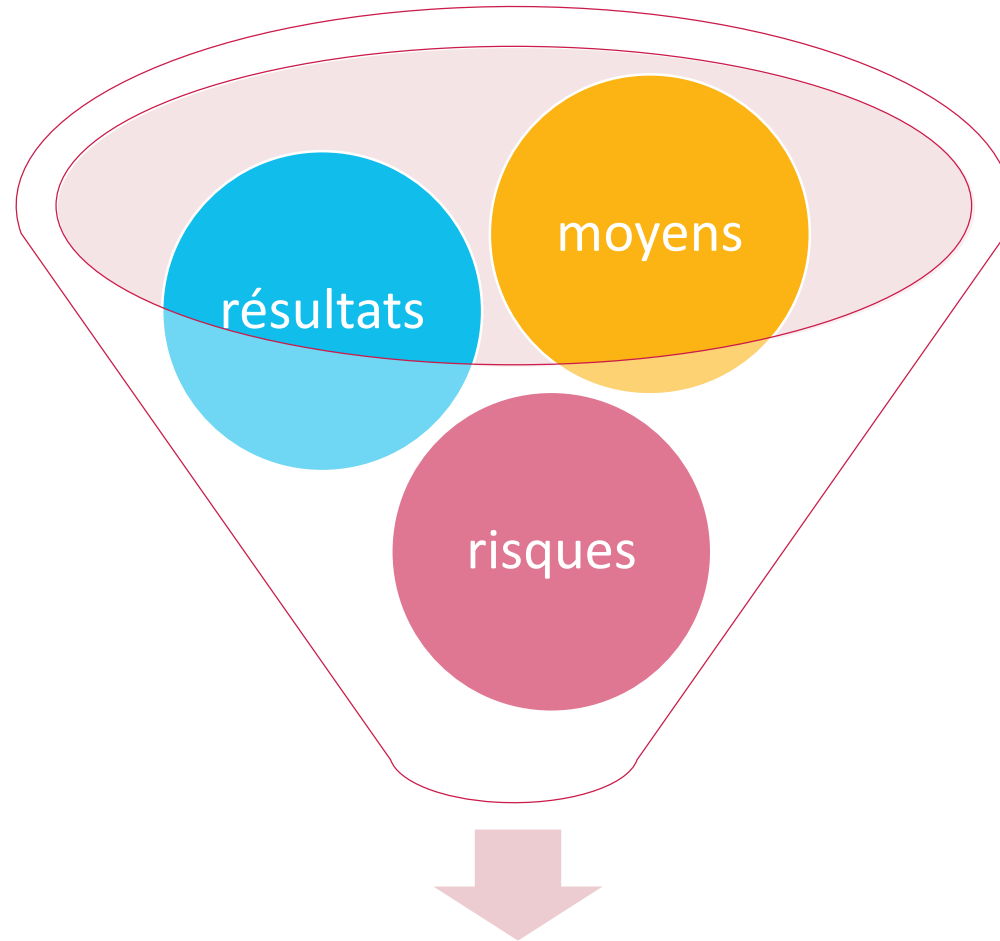
Il s'agit également d'évaluer les méthodes utilisées (définition des unités de travail, modalités de concertations, appréciation de moyens engagés...) grâce aux indicateurs de moyens. A ces indicateurs « classiques » s'ajouteront d'autres indicateurs au fil de l'expérience de l'entreprise dans la démarche de prévention. Certaines actions doivent être corrigées dès que des changements techniques et organisationnels interviennent dans les situations de travail. L'objectif est de développer une « culture sécurité » en améliorant de façon continue la prévention au sein de l'entreprise.



Exemples d'indicateurs permettant le suivi de la démarche

Le système de mesurage des performances de l'entreprise en sécurité et santé au travail se réalise avec des indicateurs de **résultats** et des indicateurs de **moyens** et de **risques** qui doivent être **Simple**s, **Mesurable**s, **Acceptés**, **Réalistes** et **Temporels** (SMART).





Evaluation de la prévention

Les indicateurs de résultats

Accidents :

- Nombre annuel de jours d'arrêts suite à un accident
- Nombre annuel d'accidents de trajets sans arrêt
- Nombre annuel d'accidents de trajet avec arrêt
- Nombre de presque-accidents signalés

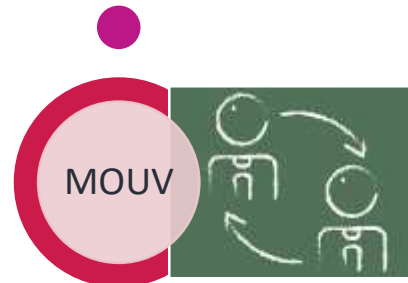


Maladies professionnelles :

- Nombre annuel d'arrêts maladie
- Nombre de plaintes ou douleurs

Dysfonctionnements :

- Nombre de jours d'absentéisme
- Nombre de postes aménagés suite à des arrêts
- Nombre d'accidents matériels.

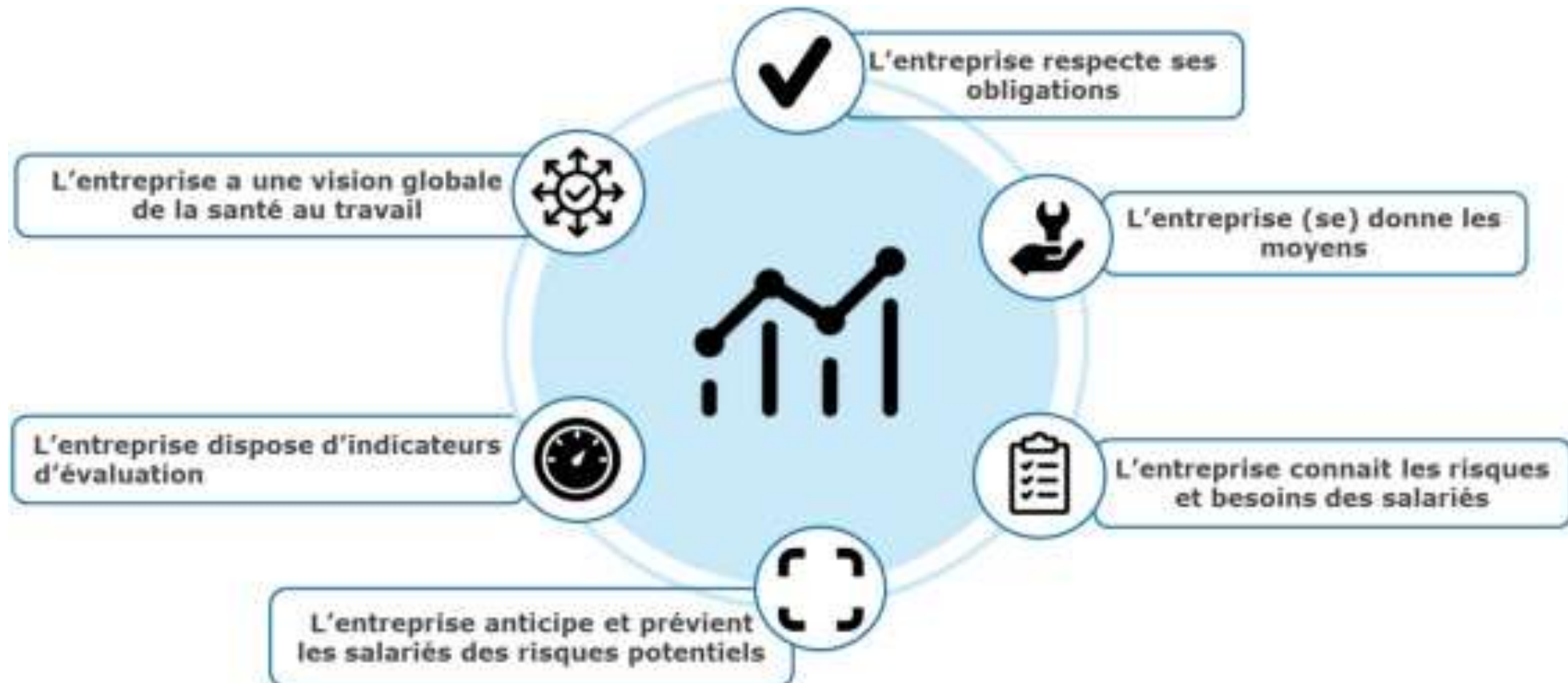


Mouvement du personnel :

- Nombre de démissions (et cause des démissions)
- Nombre de plaintes des salariés
- Turn Over

Les indicateurs de moyens

Les indicateurs de moyens sont utilisés pour **vérifier que les actions réalisées soient menées dans de bonnes conditions** et permettent ainsi d'**adapter** les stratégies de prévention. Ils mesurent le suivi des actions, leurs effets, l'engagement des acteurs participant à la démarche.



Les indicateurs de moyens

Exemples

- **Implication du personnel :**

- Nombre de salariés ayant participé à des groupes de travail
- Nombre de personnes s'impliquant dans la démarche
- Nombre de propositions d'amélioration faites par les salarié



- **Implication de la direction :**

- Nombre de dirigeants et de cadres engagés
- Budget débloqué pour la prévention
- Nombre d'actions de communications
- Concrétisation de partenariats...



Les indicateurs de moyens

- **CHSCT/DP :**

- *Fréquence des réunions*
- *Nombre de membres*
- *Nombre d'heures conventionnelles d'intervention en prévention des risques professionnels déclarées*
- *Taux de participations aux réunions...*



- **Plan d'actions :**

- *Nombre de risques identifiés/Nombre de risques traités dans l'année*
- *Nombre d'actions prévues/nombre d'actions réalisées*
- *Nombre de thèmes relatifs à la santé, sécurité*
- *Existence d'une procédure d'accueil pour le nouveau salarié*



Les indicateurs de moyens

- **Etablissement de partenariat :**

- *Suivi de ces partenariats et de la réalisation de leurs objectifs*



- **Autres :**

- *Utilisation de documents traitant de l'évaluation des risques professionnels : Oui/Non*

- *Recours à une source réglementaire à prendre en considération : Oui/Non*

- *Existence d'une méthodologie : Oui/Non*



Les indicateurs de risques

Les indicateurs de risques mesurent l'exposition aux risques.

Exemples :

- **Principes généraux de prévention :**

- *Nombre de suppression*
- *Nombre de substitution*
- *Nombre de confinement*

- **Traitement de risques spécifiques :**

- **Risques chimiques :** *Nombre de produits CMR*
- *Existence et nombre de fiches de données de sécurité,*
- *Existence d'une métrologie et comparaison aux Valeurs Limites d'Exposition.*

Les indicateurs de risques

- **Risques physiques :**

- *Nombre de mesures concernant le bruit, les vibrations, les ambiances thermiques, l'éclairage, etc...*
- *Nombre de postes soumis aux EPI/Nombre de salariés portant effectivement les EPI*
- *Nombre de postes à risques de TMS*
- *Nombre de postes exposés aux facteurs de pénibilité*
- *Diminution de la durée d'exposition à des postes pénibles...*

- **Risques psychosociaux :**

- *Prise en compte des risques psychosociaux dans l'entreprise*
- *Nombre d'arrêts maladie*
- *Evolution de l'absentéisme*
- *Alertes du médecin du travail*

Les indicateurs de risques

- **Risques incendies ou explosion :**

- *Nombre d'extincteurs percutés sur le nombre total d'extincteur*
- *Nombre d'exercices d'évacuation réalisés, par atelier,*
- *Nombre d'équipiers de première intervention formés.*



Les indicateurs de risques

- **Prise en compte des conditions de travail dans les entretiens d'évaluation :**
 - *Nombre d'entretiens intégrant les aspects sécurité,*
- **Suivi médical du personnel:**
 - *Visites réalisées/Visites planifiées/ Visites spécifiques...*



1. Elaborer une EvRP à l'ensemble des situations suivantes:
2. Quels sont les avantages et les inconvénients d'avoir plusieurs grilles de risques de différentes tailles et de différents niveaux de criticité des risques ?

